

## **SOLLICITATIE VRAGEN – bereid je goed voor, dan kom je sterker over**

### **Vragen over jezelf bij het sollicitatiegesprek**

- Vertel eens iets over jezelf.
- Hoe zou je jezelf in drie woorden omschrijven?
- Wat is je beste eigenschap?
- Wat is je slechtste eigenschap?
- Vertel me iets dat niet op je cv staat.
- Wat zijn je hobby's?
- Wat zijn je grootste drijfveren?
- In wat voor werkomgeving werk je het liefst?
- Omschrijf je ideale werkgever.
- Wat vind jij belangrijk aan een baan?
- Waar zie je jezelf over 5 jaar?
- Hoe ben je van plan deze doelen te behalen?
- Hoe ga je om met stress en druk?
- Kun je een voorbeeld noemen waaruit blijkt dat je stressbestendig bent?
- Kun je omgaan met strakke deadlines?
- Wat doe je als je het niet eens bent met je baas?
- Hoe ga je om met teleurstellingen?
- En hoe ga je om met plotselinge veranderingen?
- Wanneer is de laatste keer dat je uit je comfort zone bent gekomen?
- Ben je goed in het managen van je tijd?

### **Sollicitatievragen over waarom je een nieuwe baan zoekt**

- Waarom zoek je een nieuwe baan?
- Waarom ben je weggegaan bij je vorige baan?
- Wat heb je gedaan tijdens dat gat op je cv?
- Waarom ben je in het verleden vaak van baan gewisseld?
- Waarom wil je juist hier werken?
- Wat trok je aan in de vacature?
- Eventueel: waarom wil je deze carrièreswitch maken?

### **Vragen in het sollicitatiegesprek over je vaardigheden en ervaringen**

- Waarom heb je gekozen voor je vorige banen?
- Wat waren je taken bij je vorige baan?
- Wat voor verantwoordelijkheden had je?
- Ambieer je een baan met veel verantwoordelijkheid?
- Wat vind je het minst leuk aan je vorige baan?
- Welke resultaten heb je behaald in je vorige baan?
- Hoe heeft jouw werkervaring je voorbereid op deze baan?
- Waarom denk je dat je gekwalificeerd bent voor deze positie?
- Wat zijn je verwachtingen van deze baan?
- Hoe denk je dat een werkdag eruit zal zien op basis van de vacature?
- Wat is de grootste fout geweest in je carrière en wat heb je hiervan geleerd?
- Omschrijf een moeilijke werksituatie en hoe je hiermee bent omgegaan.
- Als ik aan je vorige werkgever of collega's zou vragen waarom ik jou moet aannemen, wat zeggen ze dan?
- Hoe zouden anderen jou omschrijven?
- Waarom ben jij de beste persoon voor de baan?
- Wat onderscheidt jou van andere kandidaten?
- Waarom zouden we jou moeten aannemen?
- Waar ben je het meest trots op in je carrière en waarom?
- Heb je na je studie nog cursussen of opleidingen gevolgd om up to date te blijven?
- Waar zou je je nog in willen ontwikkelen?
- Wat zou je bij deze functie willen leren?

### **Sollicitatievragen over je opleiding**

Zeker als je net bent afgestudeerd, kun je de volgende vragen verwachten:

Waarom heb je voor deze opleiding gekozen?

Als je nu weer opnieuw zou beginnen, zou je dan weer deze opleiding kiezen?

Wat was je afstudeerproject en hoe verliep dit?

Wat voor student was je?

Eventueel: waarom heb je langer over je opleiding gedaan dan nodig?

### **Vragen in het sollicitatiegesprek over samenwerken in een team**

Hoe functioneer jij in een team?

Welke rol neem je aan in teamverband?

Ben jij een leider of een volger?

Welke kwaliteiten waardeer je het meest in collega's?

Hoe ga je om met conflicten op de werkvloer?

Hoe overtuig je je collega's van jouw ideeën?

Werk je liever zelfstandig of in teamverband?

Noem een concreet voorbeeld waaruit blijkt dat je goed zelfstandig kunt werken.

Noem een concreet voorbeeld waaruit blijkt dat je goed kunt samenwerken.

### **Vragen specifiek op de functie gericht**

Wat kun je vertellen over dit bedrijf?

Hoe heb je over ons bedrijf gehoord?

Wie zie jij als onze concurrenten?

Hoe denk je dat de toekomst van [je vakgebied] eruit zal zien?

Waar liggen volgens jou de grootste uitdagingen in onze branche?

Hoe blijf je op de hoogte van trends in je vakgebied?

Welke vind je momenteel erg interessant?

Welke programma's/systemen/websites/applicaties raadt je aan om te gebruiken en waarom?

Hoe vaardig ben je met [programma, systeem, etc. uit vacature]?

Wat zou je nu verbeteren aan onze strategie?

Wat voor waarde kun jij toevoegen aan deze specifieke afdeling?

Welke kwaliteiten zijn volgens jou onmisbaar voor deze baan?

### **Overige vragen bij het sollicitatiegesprek**

Heb je nog vragen voor ons?

Ben je na dit gesprek nog steeds enthousiast over de functie?

Wat zijn je verwachtingen qua salaris?

Wil je een salarisstrook aanleveren?

Wat is je opzegtermijn bij je huidige werkgever?

Heb je nog meer sollicitaties lopen?

Ben je bereid om te verhuizen/een opleiding te volgen/onregelmatig te werken?

Voor hoeveel uur per week ben je beschikbaar?